

## INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE 2021

L'index de l'égalité professionnelle est une note sur 100 points qui permet aux entreprises de mesurer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

Index de l'égalité professionnelle pour les différentes entités du groupe TF1 en 2021 :

- **TF1 SA : 90**

Indicateurs	Valorisation	2021
Rémunérations	40 points	<b>35</b>
Augmentations	20 points	<b>20</b>
Promotions	15 points	<b>15</b>
Maternités	15 points	<b>15</b>
10 plus hautes rem	10 points	<b>5</b>
	<b>100 points</b>	<b>90</b>

- **TF1 PUB : 96**

Indicateurs	Valorisation	2021
Rémunérations	40 points	<b>36</b>
Augmentations	20 points	<b>20</b>
Promotions	15 points	<b>15</b>
Maternités	15 points	<b>15</b>
10 plus hautes rem	10 points	<b>10</b>
	<b>100 points</b>	<b>96</b>

- **TF1 Production : 96**

Indicateurs	Valorisation	2021
Rémunérations	40 points	<b>36</b>
Augmentations	20 points	<b>20</b>
Promotions	15 points	<b>15</b>
Maternités	15 points	<b>15</b>
10 plus hautes rem	10 points	<b>10</b>
	<b>100 points</b>	<b>96</b>

- **LCI : 94**

Indicateurs	Valorisation	2021
Rémunérations	40 points	<b>39</b>
Augmentations	35 points	<b>35</b>
Maternités	15 points	<b>15</b>
10 plus hautes rem	10 points	<b>5</b>
	<b>100 points</b>	<b>94</b>

- **Newen France : 81**

Indicateurs	Valorisation	2021
Rémunérations	40 points	<b>36</b>
Augmentations	35 points	<b>25</b>
Maternités	15 points	<b>15</b>
10 plus hautes rem	10 points	<b>5</b>
	<b>100 points</b>	<b>81</b>

- **auféminin : 93**

Indicateurs	Valorisation	2021
Rémunérations	40 points	<b>38</b>
Augmentations	20 points	<b>20</b>
Promotions	15 points	<b>15</b>
Maternités	15 points	<b>15</b>
10 plus hautes rem	10 points	<b>5</b>
	<b>100 points</b>	<b>93</b>

- **My Little Paris : 84**

Indicateurs	Valorisation	2021
Rémunérations	40 points	<b>31</b>
Augmentations	35 points	<b>35</b>
Maternités	15 points	<b>Incalculable</b>
10 plus hautes rem	10 points	<b>5</b>
	<b>100 points</b>	<b>84</b>

▪ **Neweb : 87**

Indicateurs	Valorisation	2021
Rémunérations	40 points	<b>37</b>
Augmentations	35 points	<b>35</b>
Maternités	15 points	<b>15</b>
10 plus hautes rem	10 points	<b>0</b>
	<b>100 points</b>	<b>87</b>

L'Index a été calculé pour le groupe TF1 selon **cinq indicateurs** :

- L'écart de rémunération femmes-hommes,
- L'écart de répartition des augmentations individuelles,
- L'écart de répartition des promotions,
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité,
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations.

